

## ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ

1. Η εργασία επιλέγεται με ελεύθερη βούληση.
  - 1.1 Δεν υπάρχει καμία μορφή αναγκαστικής, καταπιεστικής ή μη εκούσιας έγκλειστης εργασίας.
  - 1.2 Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να υποβάλλουν «εγγυήσεις» ή τα έγγραφα ταυτοποίησής τους στον εργοδότη τους και είναι ελεύθεροι να αποχωρήσουν οικειοθελώς από την εργοδότη εταιρεία μετά από εύλογη χρονική προειδοποίηση.
2. Η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης είναι απολύτως σεβαστά.
  - 2.1 Οι εργαζόμενοι, χωρίς καμία διάκριση, έχουν το δικαίωμα να συμμετάσχουν στο συνδικαλιστικό όργανο της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται συλλογικά.
  - 2.2 Ο εργοδότης υιοθετεί μια ανοικτή στάση απέναντι στις δραστηριότητες των κλαδικών συνδικαλιστικών οργανώσεων.
  - 2.3 Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δεν υφίστανται διακρίσεις και έχουν την πλήρη ελευθερία να εκτελούν τα καθήκοντα εκπροσώπου στο χώρο εργασίας.
  - 2.4 Σε περίπτωση που το δικαίωμα στη συνδικαλιστική ελευθερία και στη συλλογική διαπραγμάτευση περιορίζονται από τη νομοθεσία, ο εργοδότης διευκολύνει και δεν παρεμποδίζει την ανάπτυξη άλλων μέσων για ανεξάρτητη και ελεύθερη διαπραγμάτευση.
3. Οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και ακολουθούνται οι κανόνες υγιεινής.
  - 3.1 Η Pelopac εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και επαγγελματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της, εργάζονται σε ένα υγιεινό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Η εταιρεία συμμορφώνεται απόλυτα με τις οδηγίες της νομοθεσίας και των κλαδικών φορέων ελέγχου, παρακολουθεί και ελέγχει τους σχετικούς κινδύνους και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων και τραυματισμών, με την ελαχιστοποίηση, στο μέτρο που αυτό είναι δυνατό, των αιτιών πιθανού κινδύνου στο περιβάλλον εργασίας.
  - 3.2 Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τακτική κατάρτιση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, και η εν λόγω εκπαίδευση επαναλαμβάνεται για νέους ή επαναπροσληφθέντες εργαζόμενους.
  - 3.3 Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε τρεχούμενο, πόσιμο νερό, σε καθαρούς χώρους υγιεινής και φύλαξης των προσωπικών τους αντικειμένων. Παρέχεται επίσης ασφαλής χώρος αποθήκευσης τροφίμων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.
  - 3.4 Υπεύθυνος για την τήρηση του κώδικα ορίζεται από την εταιρεία ο Υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού.
4. Απαγορεύεται η παιδική εργασία.
  - 4.1 Η εταιρεία καταδικάζει την παιδική εργασία. Καμία μορφή εξαναγκασμού ή επιβολής παιδικής εργασίας δεν γίνεται ανεκτή στην Pelopac. Το κατώτερο όριο ηλικίας απασχόλησης είναι τα 18 έτη.
  - 4.2 Η εταιρεία αναπτύσσει, συμμετέχει και συμβάλει σε πολιτικές και έργα που προβλέπουν τη δυνατότητα οποιουδήποτε παιδιού που βρέθηκε να εκτελεί παιδική εργασία, ώστε να μπορεί να παρακολουθήσει ουσιαστικά και να παραμείνει στην εκπαίδευση έως ότου δεν είναι πλέον παιδί.
  - 4.3 Τα παιδιά και τα νεαρά άτομα κάτω των 18 ετών δεν πρέπει να απασχολούνται τη νύχτα ή σε επικίνδυνες συνθήκες.
  - 4.4 Οι σχετικές πολιτικές και διαδικασίες είναι σύμφωνες με τις διατάξεις των σχετικών κανόνων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ).
5. Επίπεδα μισθών
  - 5.1 Οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται για μια τυπική εβδομάδα εργασίας, είναι κατ' ελάχιστο, σύμφωνα με τα εθνικά νομικά πρότυπα ή τα πρότυπα αναφοράς του κλάδου, όποιο από τα δύο είναι υψηλότερο. Σε κάθε περίπτωση οι μισθοί πρέπει πάντα να είναι αρκετοί για να καλύψουν τις βασικές ανάγκες διαβίωσης των εργαζομένων και να παρέχουν κάποιο εισόδημα.
  - 5.2 Σε όλους τους εργαζόμενους διατίθενται γραπτές και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τους όρους εργασίας τους και τους μισθούς τους κατά τη διαδικασία της πρόσληψής τους αλλά και κάθε φορά που αυτοί μεταβάλλονται.
  - 5.3 Δεν επιτρέπονται μειώσεις μισθών ως πειθαρχικό μέτρο, ούτε τυχόν κρατήσεις από τους μισθούς που δεν προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία, χωρίς την ρητή άδεια του εργαζομένου. Επίσης καταγράφονται όλα τα πειθαρχικά μέτρα.

6. Ώρες εργασίας

6.1 Οι ώρες εργασίας πρέπει να συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις, καθώς και τις διατάξεις των ανωτέρω ανάλογα με το ποιο παρέχει την μεγαλύτερη προστασία των εργαζομένων.

6.2 Οι ώρες εργασίας, εξαιρουμένων των υπερωριών, καθορίζονται με σύμβαση, και δεν υπερβαίνουν τις 48 ώρες την εβδομάδα.

6.3 Οι υπερωρίες είναι εθελοντικές. Οι υπερωρίες θα πρέπει να χρησιμοποιούνται με υπευθυνότητα, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ακόλουθα: την έκταση, τη συχνότητα και τις συνολικές ώρες εργασίας των εργαζόμενων ατομικά αλλά και του εργατικού δυναμικού στο σύνολό του. Δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για να αντικαταστήσουν την τακτική απασχόληση. Οι υπερωρίες πρέπει πάντα να αντισταθμίζονται σε ποσοστό ασφαλίστρου, το οποίο ορίζεται βάσει της ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας.

6.4 Το σύνολο των ωρών εργασίας σε οποιαδήποτε χρονική περίοδο επτά ημερών δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 60 ώρες, εκτός από τις περιπτώσεις που καλύπτονται από την ρήτρα 6.5.

6.5 Οι ώρες εργασίας μπορούν να υπερβαίνουν τις 60 ώρες μέσα σε περίοδο επτά ημερών μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις όπου πληρούνται όλοι οι εξής όροι:

- επιτρέπεται από το εθνικό δίκαιο
- επιτρέπεται από τη συλλογική σύμβαση ελεύθερης διαπραγμάτευσης με την οργάνωση των εργαζομένων που εκπροσωπούν ένα σημαντικό μέρος του εργατικού δυναμικού
- λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και
- ο εργοδότης μπορεί να αποδείξει ότι αποτελεί έκτακτη περίπτωση, όπως υψηλός φόρτος εργασίας ή καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

6.6 Οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν τουλάχιστον μία ημέρα ρεπό σε κάθε περίοδο επτά ημερών ή, εφόσον επιτρέπεται από την εθνική νομοθεσία, δύο ημέρες ρεπό για κάθε περίοδο 14 ημερών.

7. Δεν υπάρχουν διακρίσεις.

7.1 Δεν γίνεται καμία διάκριση στην πρόσληψη, την αμοιβή, την πρόσβαση στην εκπαίδευση, την προαγωγή, την απόλυση ή τη συνταξιοδότηση με βάση τη φυλή, την κάστα, την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις ή τις πολιτικές πεποιθήσεις.

8. Παρέχεται τακτική απασχόληση βάσει σύμβασης εργασίας.

8.1 Στο μέτρο του δυνατού, η εργασία που εκτελείται βασίζεται σε αναγνωρισμένη σχέση εργασίας που εμπίπτει στις εθνικές συμβάσεις εργασίας και είναι σύμφωνη με την εθνική νομοθεσία και τις συνήθεις πρακτικές.

8.2 Οι υποχρεώσεις προς τους εργαζόμενους στο πλαίσιο της εργασίας ή σύμφωνα με τους νόμους της κοινωνικής ασφάλισης και τους κανονισμούς που απορρέουν από την τακτική εργασιακή σχέση δεν θα πρέπει να αποφεύγονται μέσω συμβάσεων αποκλειστικά για παροχή εργασίας κατ' οίκον (τηλεεργασίας), υπεργολαβιών είτε μέσω προγραμμάτων μαθητείας όπου δεν υπάρχει καμία πραγματική πρόθεση μετάδοσης δεξιοτήτων ή παροχής τακτικής απασχόλησης, ενώ επίσης πρέπει να αποφεύγεται η υπερβολική χρήση των συμβάσεων απασχόλησης ορισμένου χρόνου.

9. Δεν επιτρέπεται η σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση.

9.1 Απαγορεύονται αυστηρά η σωματική και η λεκτική κακοποίηση καθώς και η απειλή για κακοποίηση, κάθε είδος σεξουαλικής ή άλλης παρενόχλησης και οποιαδήποτε άλλη μορφή εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας. Η Pelopac απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της εταιρίας.

Ο παρών κώδικας αποτελεί ελάχιστο και όχι το μέγιστο πρότυπο, και η εταιρία εφαρμόζει αυτόν τον κώδικα ενώ παράλληλα συμμορφώνεται με τις εθνικές και άλλες διατάξεις του νόμου και, όπου οι διατάξεις του νόμου και αυτού του κώδικα αφορούν το ίδιο θέμα, η εταιρεία εφαρμόζει τη διάταξη που παρέχει μεγαλύτερη προστασία.

Η εταιρεία δεσμεύεται ότι θα λειτουργεί με σεβασμό σε όλα τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και θα συμμορφώνεται με τις συμβάσεις και τις συνθήκες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ).

Αναφορά κακών πρακτικών: Σε περίπτωση που υπάρξουν φαινόμενα αποκλίσεων από τις παραπάνω διατάξεις του Κώδικα Ηθικής, μπορείτε να το αναφέρετε στον Υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού, στον Γενικό Διευθυντή ή στο Νομικό Τμήμα της εταιρίας (κύριος Γεώργιος Γουλιέλμος τηλ. επικοινωνίας: 2310 240224).

Θεσσαλονίκη, 22 Απριλίου 2021

Κωνσταντίνος Κωνσταντινίδης

Διευθύνων Σύμβουλος